

2025年可持续发展 (ESG) 报告

珠海优特电力科技股份有限公司

2026年6月



目录

报告说明	1
领导致辞	3
公司概况	4
公司简介.....	4
主营业务.....	6
组织架构.....	9
企业文化.....	12
资质与荣誉.....	14
精益治理 夯实发展根基.....	15
深化治理体系.....	16
强化合规管理.....	19
加强风险管理.....	21
责任同行 携手合作共赢.....	23
驱动创新活力.....	24
打造优良品质.....	26
携手伙伴共赢.....	31
绿色环保 促进和谐共生.....	33
深化环保体制.....	34
推行低碳运营.....	34
守护生态和谐.....	40
安全生产 共建安全屏障.....	43
坚守安全防线.....	44
重视职业健康.....	46
加强安全教育.....	48
以人为本 共绘美好蓝图.....	50
维护员工权益.....	51
支持员工成长.....	54
热心公益慈善.....	57
未来展望	59
附录	60
关键绩效.....	60
指标索引.....	62
意见反馈.....	63

报告说明

珠海优特电力科技股份有限公司力保报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，全面介绍企业年度社会责任理念、行动以及绩效。我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作，增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

编制依据

- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）
- 《国际财务报告可持续披露准则第 1 号—— 可持续相关财务 信息披露一般要求（IFRS S1）》和《国际财务报告可持续 披露准则第 2 号—— 气候相关披露（IFRS S2）》
- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《中国企业社会责任报告指南基础框架（CASS-CSR 4.0）》
- 国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS - ESG6.0）
- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南（2010）》

组织范围

珠海优特电力科技股份有限公司（以下简称“优特科技”“优特”“公司”“我们”）及下属机构。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为提高报告完整性，部分内容超出上述范围。

数据来源

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。信息无重述、报告无变化。

报告获取

本报告以电子版和纸质版两种方式提供阅读。您可以登录我司网站 www.ut.com.cn 下载电子版报告，也可以致电 0756-2662941 获取纸质版报告。解答报告及其内容问题的联络联系方式如下：

公司名称：珠海优特电力科技股份有限公司

总机热线：0756-2662941

技术支持热线：400-833-8286

地 址：广东省珠海市高新区金鸿七路 68 号

官 网：<https://www.ut.com.cn/>

公众号：



领导致辞

2025 年是承前启后的关键一年,更是迈向 “十五五” 新征程的蓄力之年。站在新的发展起点,优特科技将继续以 ESG 理念为引领,坚持创新驱动、绿色发展、责任同行。我们将持续攻坚核心技术、深化产业协同,不断提升综合实力与可持续发展能力。

在环境实践上,我们立足能源转型大局,依托多年电力安全与自动化技术积累,持续加码绿色低碳、节能管控、新能源配套技术研发。一方面全面推进智慧园区,落实节能降耗、清洁生产举措;另一方面发挥技术优势,以数智化方案助力各行各业提升能效、减少排放,用科技力量护航绿色低碳发展。

在社会责任上,我们坚守实业本源,紧扣工业数智化转型趋势,聚焦核心技术自主可控与国产化替代。公司携手产业链伙伴共建开放共赢的产业生态,打造长期共生的合作体系,持续巩固安全管控、智能监控核心优势,培育智能辅控、智能锁控新增长点,致力成为工业运行智能安全与综合自动化全域解决方案领军者,全力保障国家能源电力安全,服务新型工业化建设。同时,我们坚持以人为本,完善员工保障与成长体系,积极开展电力安全科普、公益帮扶等活动,用心回馈社会。

在公司治理上,我们持续优化现代企业治理结构,健全内部控制、风险防控与廉洁从业机制,严守合规经营底线,维护股东、客户、员工、合作伙伴等所有利益相关方的合法权益,以规范、透明、高效的治理能力,为企业长远发展保驾护航。

田伟云

珠海优特电力科技股份有限公司 董事长、总经理

公司概况

公司简介

珠海优特电力科技股份有限公司成立于 1998 年，致力于为客户提供工业运维作业安全及自动化解决方案，聚集安全和效率，用创新技术提升工业安全生产水平。

50% 地位 
核心产品市场占有率**超过50%**

2000+ 规模 
2000多名员工，5万+平方米
现代化智慧园区

60000+ 项目 
电力、轨道交通、石化、冶金、
煤炭等众多领域的**6万多个工程**
项目

34+29 客户 
遍布全国**34个省级行政单位**,
辐射北美、东南亚、非洲等**29**
个海外国家和地区

近三年经济指标汇总表				
项目	单位	2023 年	2024 年	2025 年
资产总额	亿元	25.95	29.56	31.85
纳税总额	亿元	0.61	0.86	0.77

优特科技拥有安全管控、智能监控、智能辅控、智能锁控四大产品系列，为电力、轨道、石化、煤矿等解决方案。企业客户有国家电网、南方电网、国家电投、国家能源集团、中石化、中石油、中国宝武、神华集团、北京地铁、ABB、苹果等。成功服务于北京冬奥、北京奥运、上海世博、西电东送、三峡水利、雅砻江流域电站、广州地铁、上海地铁、香港地铁、恒逸文莱石化、镇海炼化、烟台核电等大型项目。

本着“人无我有、人有我优、人优我特”的产品理念，公司以每年不低于销售额 15% 的费用投入于研发。公司坚持自主创新，所有核心产品完全自主研发。

为保证产品质量可靠，公司针对产品研发、技术、生产、质量、知识产权等方面制定了一系列行之有效的管理机制，并取得了丰硕成果：2015 年获得珠海市长质量奖，2017 年获广东省政府质量奖；2020 年获得 CMMI5 级认证。

凭借完善的体制，以及人性化的管理，优特科技广纳人才，核心人员具有10年以上的行业经验，特别在电力安全管控领域，均拥有专业且深厚的技术实力。

未来，我们将继续以“为客户提供最佳解决方案、性能卓越的产品和完善的服务”作为公司的追求目标，做智能安全技术的引领者，致力铸造国际一流的“优特”品牌，用安全与智慧构建美好生活！

主营业务

优特科技依托“发—输—变—配—用”电力及工业领域的全产业链优势和数字化技术底蕴，围绕“人、机、环、管”四要素，全面提升工业企业运维和检修作业安全，构筑智能化全过程作业安全管控体系，推动工业生产更安全、更智能、更高效。优特科技 30 年深耕工业安全，创新推动行业发展，拥有安全管控、智能监控、智能辅控、智能锁控四大系列产品。

FOUR PRODUCT FAMILIES 四大产品族

我们以先进的安全理论为指导，秉持着“人无我有，人有我优，人优我特”的产品理念，自主研发了安全管控、智能监控、智能辅控、智能锁控四大系列产品，构筑了工业安全的智能化管控体系，助力客户建立本质安全型企业。

安全管控

践行“科技兴安”理念，以工业企业“人、机、环、管”安全管理四要素为基础，以数字防误、智能管控、智慧平台为技术手段，构建全面性、强制性、主动性安全管控体系，保障工业企业生产过程中人员、设备、环境的安全。

JOYO-A 基于通信的现场安全管控系统
UT-F8000 类电网操作安全智能管控系统
UT-F7000 类设备检修安全智能管控系统

JOYO-F 基于通信的现场安全管控系统
UT-F8000 类电网操作安全智能管控系统
UT-F7000 类设备检修安全智能管控系统

JOYO-H 基于通信的现场安全管控系统
JOYO-H3 类电网操作安全智能管控系统
UT-F8000 类设备检修安全智能管控系统

UT-F8000 类电网操作安全智能管控系统
UT-F7000 类设备检修安全智能管控系统

UT-H400 智能锁控管理系统
UT-C800 智能锁控管理系统
UT-7700 智能锁控管理系统

智能监控

优特科技结合国网、南网智能变电站及各行业数字化转型需求，构建了“智能+安全+开放+统一”的新一代智能监控平台，为电网、新能源、石化等行业提供智能化解决方案，有效支撑新型电力系统建设。

JOYO-A 厂站综合智能化系统
UT-Z3000 智能辅助决策智能化系统
UT-Z3000 二次设备智能化系统
JOYO-A1 类站端一体化智能监控系统

JOYO-F 调度智能化系统
JOYO-H 调度智能化系统

UT-Z3000 类综合智能化系统
UT-Z3000 智能辅助决策智能化系统
UT-P1000C 类设备智能化系统
UT-P1000C 类设备智能化系统

JOYO-H2 智能辅助决策智能化系统

智能辅控

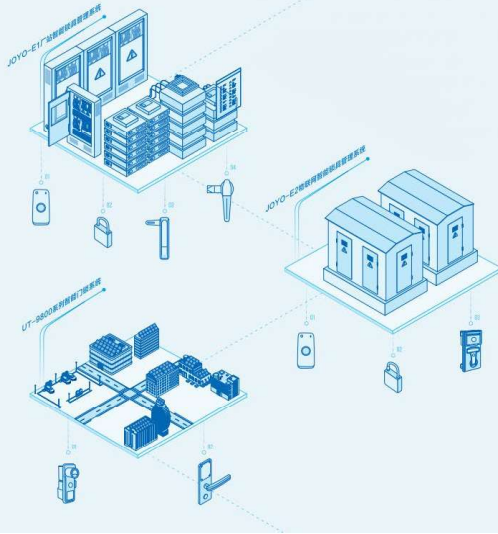
在数字电力的引领下，以人工智能为核心，物联网技术为基础，以辅助监控+智能巡视+智能监测为技术手段，构建智能、高效、安全的智能辅控体系，实现工业运维数智新未来。

UT-A300 智能辅助监控系统

UT-A300X 智能辅助监控系统
UT-P1000C 智能辅助监控系统
UT-P1000C 智能辅助监控系统

智能锁控

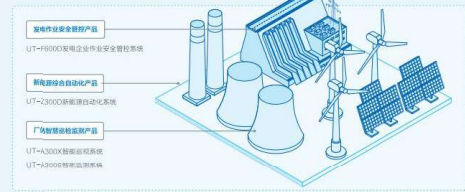
依托科技于过程管控，权限管理，场景兼容，操作便捷的管理需求，依托 C 级防护 >>> 高防护性 >>> 授权操作 >>> 身份识别 >>> 一键离开 >>> 无感开锁等技术，构建多重防护的智能锁控平台，以确保人员进出、设备访问的安全性和便捷性。



POWER GENERATION SOLUTIONS 发电行业解决方案



方案针对水火风光等发电企业运行特点及数字化转型需求，实现发电企业运行操作、设备维护、外委工程、安全监管等业务智能化管控，使生产更安全、更智能、更高效，助力本质安全型智慧电厂建设。

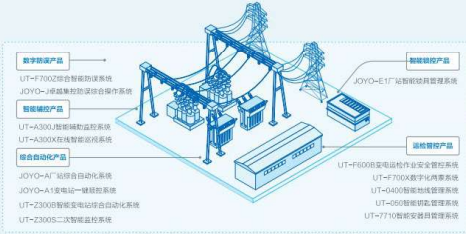


- | | | |
|--|--|--|
| 发电作业安全管控 <ul style="list-style-type: none"> 火电企业作业安全管控解决方案 水电企业作业安全管控解决方案 新能源集控智能运维管控解决方案 风电场智能管控解决方案 核岛巡检智能管控解决方案 | 新能源综合自动化 <ul style="list-style-type: none"> 集中式光伏综合自动化解决方案 分布式光伏综合自动化解决方案 升压站综合自动化解决方案 | 厂站智慧巡检检测 <ul style="list-style-type: none"> 风机油液在线监测解决方案 风机塔筒在线监测解决方案 |
|--|--|--|

TRANSFORMATION SOLUTIONS 变电行业解决方案



方案面向电网和工矿企业，融合主辅设备监控、作业安全管控技术，提供综合自动化、作业安全管控、辅助设备监控等产品和服务，实现电网及电力主辅设备的运行监视、操作控制、检修作业、运维作业的自动化监控及智能化安全管控，保证变电运行安全可靠、经济高效。

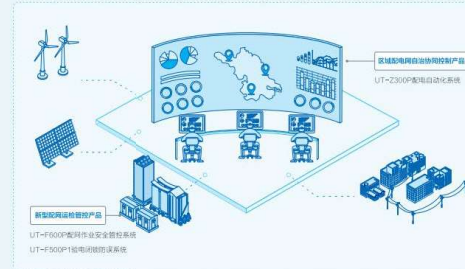


- | | | |
|---|--|--|
| 数字防误 <ul style="list-style-type: none"> 智能新型电气防误操作解决方案 综合防误防误解决方案 全景数字化遥控防误解决方案 网络拓扑图防误防误解决方案 数字孪生立体防误解决方案 | 综合自动化 <ul style="list-style-type: none"> 厂站综合自动化解决方案 智能变电站综合自动化解决方案 一键顺控解决方案 刀闸双确认解决方案 二次设备监控解决方案 | 智能锁控 <ul style="list-style-type: none"> 厂站E取通解决方案 变电站门禁解决方案 通信接口锁控解决方案 |
| 运检管控 <ul style="list-style-type: none"> 变电倒闸操作全流程数字化安全管控解决方案 变电运检作业安全管控解决方案 数字化两票解决方案 智能地线管理解决方案 智能解锁管理解决方案 智能安规管理解决方案 | 智能辅助 <ul style="list-style-type: none"> 变电站智能辅助解决方案 智慧库管理解决方案 微环境在线监测解决方案 蓄电池智能运维解决方案 变电站智能巡视解决方案 一键顺控视频双确认解决方案 | 区域配电网自治协同控制 <ul style="list-style-type: none"> 开闭所/高/中压自动化解决方案 馈线自动化解决方案 台区自治解决方案 配电网自动化及主动解决方案 |

POWER DISTRIBUTION SOLUTIONS 配电行业解决方案



方案针对高比例分布式新能源、电力电子设备规模化接入和直流互联的新特征，实现分布式电源有序接入、灵活并网和多种能源协调化深度融合，通过数据云端处理、状态辅助研判、安全智能管控等手段实现作业全过程状态感知、全流程安全管控，使配电网更安全、更智能。

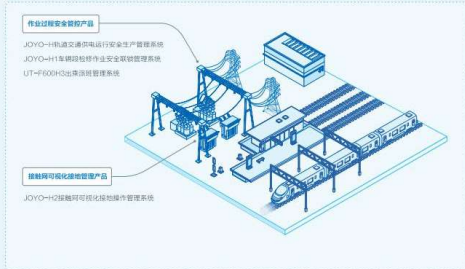


- | | |
|--|--|
| 新型配网运检管控 <ul style="list-style-type: none"> 配网作业安全管控解决方案 配电网智能运维解决方案 配电网检修运维防误解决方案 配电网智能锁控解决方案 配网接地线智能管理解决方案 | 区域配电网自治协同控制 <ul style="list-style-type: none"> 开闭所/高/中压自动化解决方案 馈线自动化解决方案 台区自治解决方案 配电网自动化及主动解决方案 |
|--|--|

RAIL TRANSIT SOLUTIONS 轨道交通行业解决方案



方案结合轨道交通行业特点，利用先进技术手段，为轨道交通运营、效能提升提供智能化解决方案，全面保障人员及设备安全，提升作业效率，确保轨道交通供电系统安全、规范、可靠运行。



作业过程安全管控

- 轨道交通供电运行安全生产管理系统
- 车辆段检修作业安全联锁管理系统
- 出乘运营管理系统

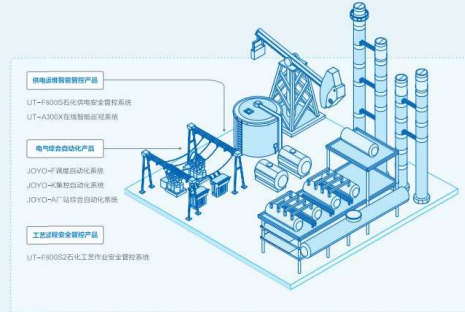
接触网可视化接地管理

- 轨道交通接触网可视化接地解决方案
- 轨道交通接触网可视化接地解决方案
- 交流接触网可视化接地解决方案

PETROCHEMICAL SOLUTIONS 石油化工行业解决方案



方案将优秀科技工业安全管控技术与石化企业生产特点相结合，实现生产设备多维度全景式监控和运维作业全过程、全要素、可视化安全管控，实现智能巡视、状态感知、智能辅助决策等智能化应用，快速、主动应对突发事件，为石化企业安全生产提供有力保障。



供电运维智能管控

- 石化电气运维智能管控解决方案
- 石化电气作业安全管控解决方案
- 石化电气智能巡视解决方案

电气综合自动化

- 石化一键顺控解决方案
- 石化集控自动化解决方案
- 石化电气综合自动化解决方案

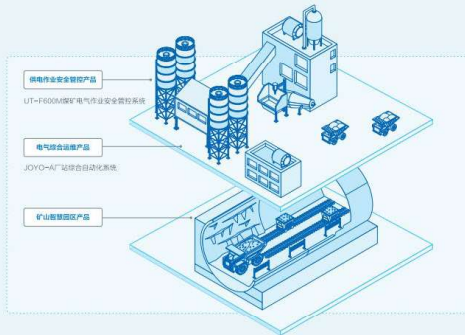
工艺过程安全管控

- 石化工艺安全管控解决方案
- 石化能量隔离管理解决方案

COAL MINING SOLUTIONS 煤炭矿山行业解决方案



方案针对煤炭矿山的地面变电站和配电网，并下中央变电所和采区变电所等电力设施，提供电气综合自动化、运输作业安全管控、运维作业管控、井下供电安全管控等解决方案，基于智能两票与巡检识别为核心功能，采用网络拓扑、视频联动、智能校验等技术，构建煤矿供电系统安全保障体系。



供电作业安全管控

- 煤矿供电作业安全管控解决方案

电气综合运维

- 煤矿综合自动化解决方案
- 煤矿企业电气智能运维解决方案

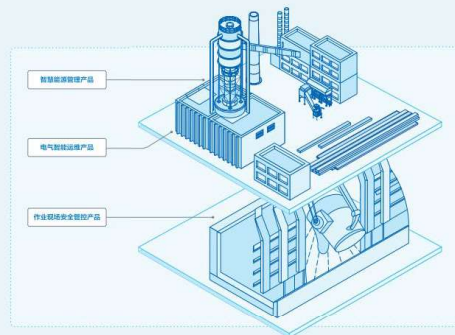
矿山智慧园区

- 数字煤矿智慧园区解决方案

STEEL & METALLURGICAL SOLUTIONS 钢铁冶金行业解决方案



方案将优秀科技优势产品与钢铁冶金行业特点相结合，基于一体化监控、设备全监控、作业全管控、智能巡视等先进技术应用，为钢铁冶金企业提供综合监控、安全管控、智能运维整体性解决方案。



作业现场安全管控

- 钢铁企业现场作业安全管控解决方案

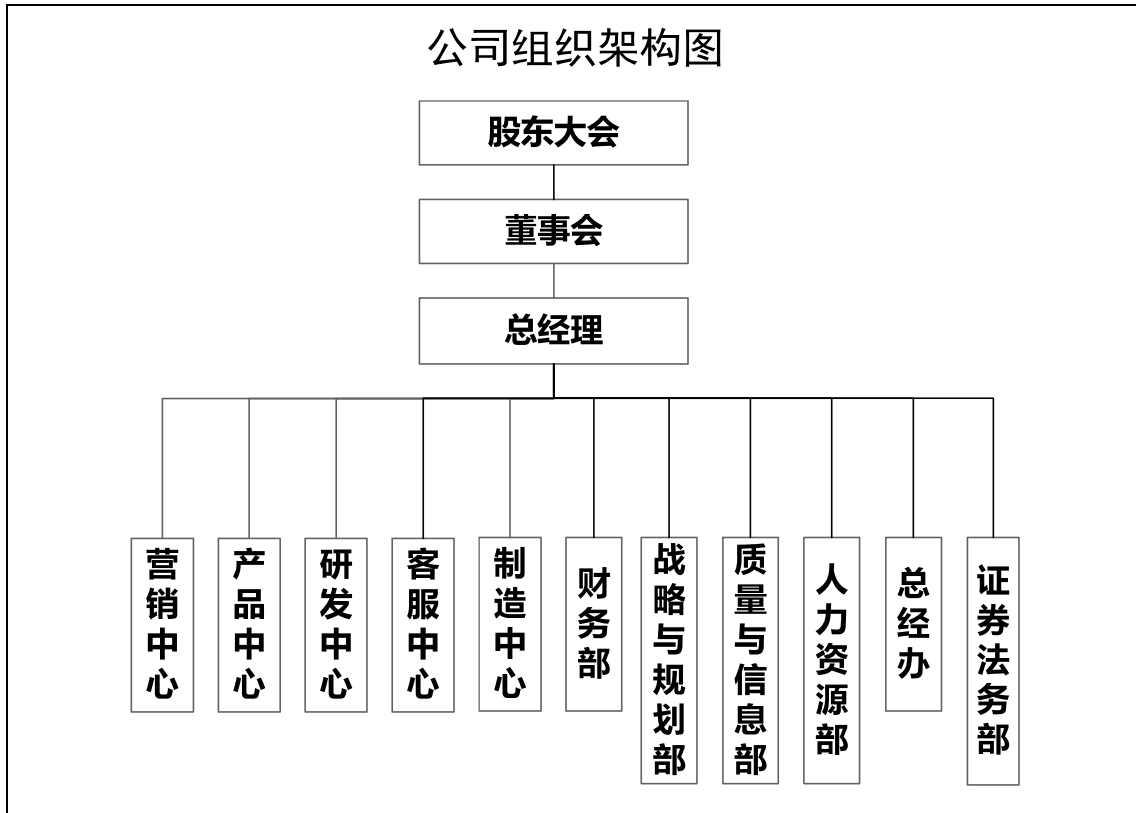
电气智能运维

- 钢铁企业电气智能运维解决方案

智慧能源管理

- 钢铁企业能源管控解决方案

组织架构



发展历程

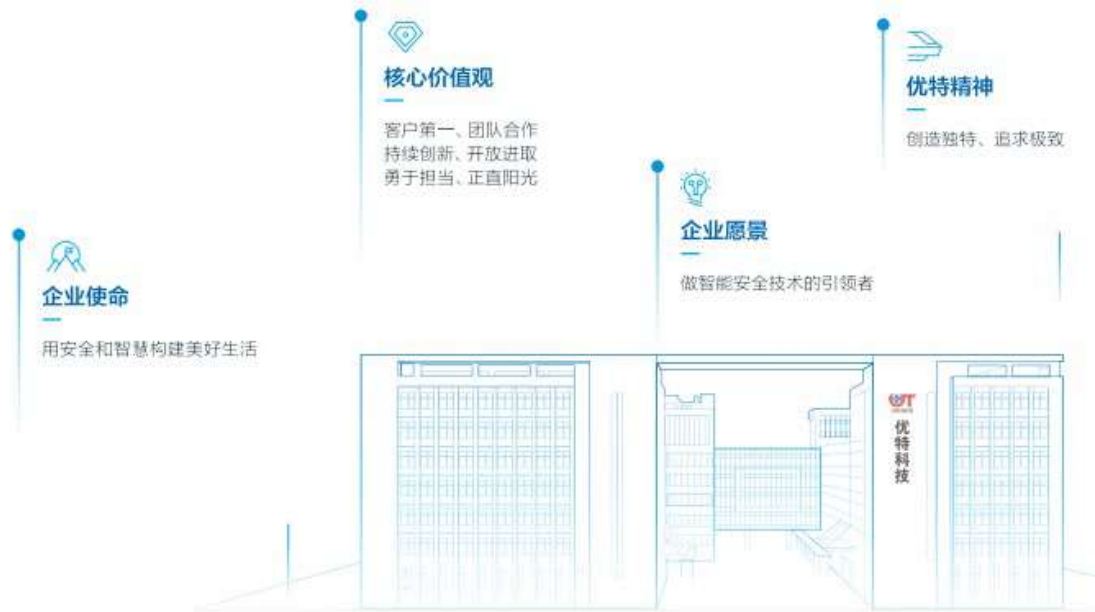


- 1985年，公司创始人金述强先生发明了微机防误闭锁技术，解决当时频发的电力安全事故，开启电力安全管控新时代。
- 1994年，成功研发首代电脑钥匙，探索变电安全管控。
- 1998年，珠海优特电力产品配套有限公司成立，成功实现产业化。
- 1999年，研发综自及保护系统，开启系统供电安全。
- 2001年，公司整体变更设立为股份公司，公司更名为珠海优特电力科技股份有限公司。
- 2002年，荣获重点国家级火炬计划项目证书。
- 2007年，成为业内首个将安全管控装置售出1万套的企业，同时，推出了新一代防误产品“卓越”系列，并获评国家重点新产品
- 2009年，进军工业安全领域，首创轨道交通供电运行安全生产管理系统填补国内市场空白。
- 2013年，成功研发轨道交通安全管控。
- 2014年，优特科技新办公大楼正式启用。
- 2015年，荣获珠海市市长质量奖、推出发电安全管控，探索石化工艺过程安

全管控。

- 2017 年，荣获中国专利优秀奖、荣获广东省政府质量奖。
- 2018 年，荣获国家知识产权示范企业、推出一键顺控系统。
- 2019 年，荣获城市轨道交通科技进步一等奖、荣获广东省电力科学技术一等奖。
- 2021 年，珠海优特科技园正式启用、产品战略升级为五大产品族。
- 2022 年，获评国家级制造业单项冠军示范企业。
- 2023 年，获评中国企业专利实力 500 强。
- 2025 年，获评广东省制造业 500 强。
- 未来，全面布局电网、发电、轨道交通、石化等行业铸国际一流品牌。

企业文化



企业使命：用安全和智慧构建美好生活

优特科技始终围绕人们对安全和智慧的不斷追求，采用行业领先技术，通过对产品与服务持续不断地创新，为电力、轨道交通、石化等行业的生产与作业过程提供一流的安全和智慧解决方案，提升作业安全水平和生产效率，持续为社会和客户创造价值，用安全和智慧构建更加美好的生活。

企业愿景：做智能安全技术的引领者

聚焦安全和效率，依靠优特人的智慧和努力，坚持自主创新，为用户提供先进、实用、可靠的产品及优质服务，使我们成为安全管控和智能化解决方案的领导者；不断拓展产品应用行业，为更多客户提供产品和服务，与伙伴、股东、员工分享成功与荣誉；不断追求卓越，履行社会责任，成为可持续发展的现代化高科技企业，铸造国际一流优特品牌，做智能安全生产领域的领袖企业。

企业精神：创造独特 追求极致

优特人自公司创立开始，就在产品和服务上不断追求优质、独特，在独特基础上追求卓越和极致，日积月累，持之以恒，最终铸造出无数精品。正是秉承这种精神，公司才能一步一个脚印，坚定而踏实地走到今天的成就，始终保持着安全管控领导者地位，技术水平和市场占有率均为国内第一。

核心价值观：

信誉：诚实、正直、忠诚和信守承诺是信誉的基础，更是公司健康发展的根基。

创新：以市场为导向，用创新引导需求，用创新驱动发展；建立创新机制，营造创新氛围。

团队：坚持以人为本、民主决策，不断提升团队核心能力，推动公司与员工共同成长。

共赢：通过知识、经验、方法及资源的共享、复用和整合，达到价值最大化，实现个人与组织的共同发展。

责任：责任是主动担当、恪尽职守的工作态度和挑拣、不推诿的工作作风，勇于承担责任，才能委以重任。

资质与荣誉

公司累计获得 62 项荣誉，国家级荣誉 15 项、省部级荣誉 21 项，市级荣誉 26 项，先后被获评为国家级制造业单项冠军示范企业、国家火炬计划重点高新技术企业、国家知识产权示范企业、国家火炬计划软件产业基地骨干企业、国家规划布局内重点软件企业、博士后科研工作站等。2022 年优特科技获评国家工业和信息化部第七批国家级制造业单项冠军示范企业。

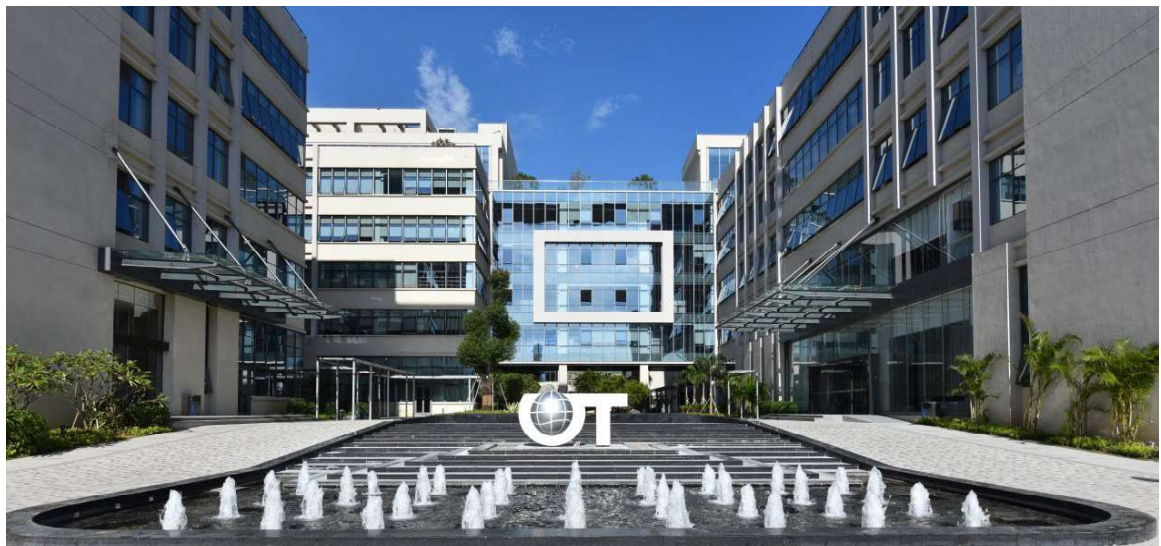
- 高新技术企业
- 国家级制造业单项冠军示范企业
- 国家知识产权示范企业
- 中国专利优秀奖
- 广东省政府质量奖
- 广东省制造业企业 500 强
- 珠海市优秀民营企业
- 珠海市“软件行业领军企业”
- ISO9001 质量管理体系认证
- ISO14001 环境管理体系认证
- ISO45001 职业健康安全体系认证
- ISO50001 能源管理体系认证
- ISO27001 信息安全管理体系认证
- ISO20000 信息技术服务管理体系认证



精益治理 夯实发展根基

稳健的运营模式、务实的公司治理是企业行稳致远的发展根基。优特科技立足现代企业治理体系，为公司上下夯实基础，致力于构建合法、健全、透明的企业治理体系，打造健康可持续的运营模式，促进公司长久稳定发展。

联合国可持续发展目标（SDGs）



深化治理体系

公司积极推动环境、社会及管治的管理工作，以高质量 ESG 管理和信息披露建立透明的沟通机制，保障利益相关方知情权，坚持将 ESG 体系融入公司生产和经营过程，使 ESG 成为公司发展新模式的驱动力量。

践行 ESG 理念

理念：用智能安全技术保障企业安全生产、助力科技兴安

目标：积极响应碳中和行动；坚持诚信守法；促进产业创新发展。

方针：以可持续发展为理念，致力于通过智能安全技术保障企业安全生产，促进社会稳定；切实加大投入，投身于公益慈善事业；加强环保节能，助力双碳目标落地；同时注重与政府、合作伙伴、行业和学术组织合作，发挥核心能力和资源优势，与社会共生共荣，在科技向善的指引下不断满足国家和时代的需求。

完善 ESG 管治

优特科技不断完善 ESG 管理体系，推动公司与环境、社会和谐共融，创造可持续的企业价值。同时，我们多角度回应利益相关方对公司的环境、社会及管治要求，持续提高可持续发展管理能力。

ESG 治理架构

我们深知环境保护和社会责任的重要性，并建立可持续发展的企业文化和企业战略，设置结构完整、层级清晰、权责明确和运行高效的 ESG 管治架构，在业务决策过程中综合考虑经济、社会和环境因素。同时，我们多角度回应利益相关方对公司的环境、社会和管治要求，不断提升 ESG 方面综合表现。

为实现 ESG 工作的全面规划和管理，我们制定了《社会、环境、管治（ESG）制度》，明确董事会作为 ESG 工作最高决策机构，董事会下属的执行委员会负责 ESG 监督及管理职能，指导 ESG 工作小组组织开展 ESG 工作，听取工作小组汇报并定期或不定期向董事长汇报。同时，我们在基于公司绩效表现的基础上，将 ESG 工作纳入公司的绩效考核。

ESG 指标体系

珠海优特电力科技股份有限公司社会责任指标体系是根据公司社会责任工作的实际，参考全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI

Standards)、ISO26000:2010《社会责任指南》、国家标准委 GB/T36001-2015 社会责任绩效分类指引等文件，结合国家发展趋势，充分考虑利益相关方诉求、公司可持续发展内在要求以及行业优秀实践，剔除不符合实际的部分指标，经过反复讨论而形成，确保社会责任指标体系在企业发展战略和日常经营管理中的实用性和可行性。

珠海优特电力科技股份有限公司社会责任指标体系拟定 5 大维度，共设定社会责任指标 119 个。其中公司治理指标 29 个、环境保护指标 20 个、产品责任指标 43 个、员工权益与发展指标 15 个、社会贡献指标 12 个，其中定量指标 96 个、定性指标 23 个。



实质性议题分析

优特科技基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标、利益相关方访谈及调研等方面，确定了对公司自身和利益相关方具有重大影响的议题，从而构成实质性的议题。2025 年，公司依然根据“对优特科技的重要性”和“对利益相关方的重要性”，制定了《珠海优特电力科技股份有限公司 2025 年社会责任报告重大性议题调研问卷》，将各 ESG 实质性议题进行重要性排序。此流程所得资料有助于优特科技制定 ESG 宏观目标、具体目标、信息披露及与利益相关方持续沟通。

对利益相关方的重要性



对优特科技的重要性

利益相关方沟通

公司尊重每一位股东，公平对待每一位股东，定期报告年报、半年报披露后会通过业绩说明会的形式对投资者关心的业绩及其他重大事项进行一一解答。为了全面识别利益相关方关注的议题，公司在与政府、股东、员工、客户、供应商等相关方进行交流互动时，有意识地将利益相关方的意见和期望与 ESG 管理需求相结合，对所关注的议题开展重大评估与分析，以便在工作中主动且有针对性地响应利益相关方的关注。下表列出报告期内不同利益相关方组别所关注的主要议题与沟通方式。

利益相关方	关注议题	沟通方式	频率/次数
政府及监管机构	合规经营 依法纳税 创造就业 经济发展	政策咨询 事件汇报 现场考察 信息披露 会议交流	不定期现场考察走访 不定期政府汇报 不定期政府会议交流活动
股东及投资者	公司治理 价值创造 信披透明 科技创新 产品质量	股东大会年会/临时股东大会 投资者见面会 业绩发布会 新闻稿/公告 现场调研	每年至少举行一次股东大会 若有特殊情况举行临时股东大会 不定期举行投资者见面会及现场调研

利益相关方	关注议题	沟通方式	频率/次数
员工	员工背景多元化及平等机会 安全舒适的工作环境 员工的发展与培训	员工绩效考核面谈 内部刊物（报纸，杂志） 新员工培训 员工恳谈	不定期面谈 定期发布内部刊物 定期新员工培训 定期员工恳谈会
供应商	供应商准入的环境、社会表现要求 评估供应商的环境、社会表现 产品质量稳定性	现场调研 会谈 电话访谈	每年开展供应商绩效评价不定期访谈
客户	客户信息及隐私保护 客户服务和沟通渠道 产品质量稳定性	现场调研 会谈	不定期
合作伙伴	公平竞争 交流学习 互惠共赢	行业交流 实地走访 商务活动	不定期
社区	慈善公益 社区贡献	教育助学 爱心捐助	不定期
媒体与公众	良性互动 信披透明	专题采访 电话采访 现场活动	不定期

除此之外，为了更好地向客户直观地展示公司，我们邀请客户到优特科技工厂进行参观，让公司内部和外部人员参观和了解公司生产和经营情况，让利益相关方更好地了解公司的实力和发展方向。

强化合规管理

合规管理是实现企业健康持续发展的根本。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，建立健全公司合规运营管控程序与机制，将守法合规、风险防范的理念融入企业生产运营各环节，充分发挥廉洁、法制、内审合规的合力，通过开展合规培训、合规宣传等活动，将规范经营的理念深植于每一位员工的心中，达成全体员工共识。

夯实廉洁管理

公司制定了《员工手册》规范员工行为。为防止腐败风险，公司在岗位职责、业务流程、制度体系、思想意识、商业环境等方面进行腐败风险评估，针对相应风险制定适当控制措施加以控制，并定期进行考核评价。2025 年参与守法合规培训人数共 9 人、信息安全培训人数 14 人，与供应商签订采购合同及时率 98.1%。



强化反不正当竞争管理

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，严格遵守商业行为准则，秉持诚信依法经营，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，并要求合作伙伴遵守公司反商业贿赂和反腐败有关政策规定，致力于与商业伙伴建立相互尊重、合作共赢的良好合作关系。2025 年，公司未发生涉及贪污腐败、违反商业道德或不正当竞争的诉讼和案件，针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的营运场地覆盖率 100%。

开展反腐培训

为提升员工法治合规意识，督促员工遵守商业道德，公司每年通过线上、线下相结合形式，开展专项法律培训，内容涵盖业务合规、知识产权、海关、国际贸易等，营造清风正气的运营环境，提升员工反腐倡廉意识。报告期内，全体员工接受反腐败培训占比 100%，没有因腐败被开除的员工，没有受纪律处分的员工，对员工的腐败行为的公开诉讼案件 0 起。

建立举报机制

公司开通电话、电子邮件、信函、预约来访等渠道，为员工及其他利益相关

方提供了交流沟通的桥梁。同时发布实施《合规举报制度》，完善举报受理、调查、检查监督流程。公司积极开展监督检查，在调查取证过程中，保护举报人不受侵犯，对于协助调查的举报人实施保护措施，禁止任何打击报复行为。对违规泄露检举人员信息或对举报人采取打击报复的人员，我们将予以严肃处理；如果构成犯罪行为，我们将移交相应司法机关处理，并追究其刑事责任。报告期内，由举报程序产生的报告数量 0 件。

01 请选择您的需求类型

点击选择*

请描述您需要的资料信息或支持服务

请描述您的咨询问题, 或需要的资料与支持服务

02 请填写您的联系方式

为了便利并能精准传达, 请您仔细填写以下信息, 我们将对您的个人信息保密, 不会授权给任何第三方使用。

姓名* 手机号码*

公司*

邮箱* 职务*

反馈渠道

针对客户的需求和建议，公司成立了专业的工程服务团队，为客户提供全生命周期一站式服务。优特科技建立了以各大区办事处为服务中心的覆盖全国的终端服务网点，包括 24 个营销服务大区，41 个营销服务中心和 1000 个营销服务人员，为客户提供“4 小时派出人员，24 小时到达现场”保驾护航服务。

加强风险管理

优特科技高度重视企业风险管理，建立较为完整的风险管理机制，将风险识别、分析、评价、应对的控制措施落实到相关部门；将社会责任、环境保护、公司治理等方面的风险纳入了风险管理之中，确保风险管控有章可循、有法可依。将风险管理与内部控制有效融合，提高公司的风险防控能力和控制手段。

优特科技在重大风险管控方面，遵循公司“用安全和智慧构建美好生活”的理念，从人员、设备、环境和管理四个方面加强并建设一套横向的用于识别到全部的风险的智慧安全管控系统，切实在风险预控、过程监督、风险排查，以及在作业后的改善和总结等方面实行矩阵式的管理。



优特科技专注的业务是安全管理，在安全管控方面研究制定了安全生产管控一体化平台，在风险管控闭环管理过程中，采用“技防+人防+物防”的管控思路，综合应用互联网+、物联网、云计算、自动化、数字孪生等多种科技手段，在发电企业内构建全面性、系统性的矩阵式安全生产过程管控体系。帮助发电企业控制人的不安全行为、设备的不安全状态和环境的不安全因素，实现发电企业安全生产的风险预控管理和安全生产作业的过程管控，预防安全生产事故的发生，提升发电企业安全生产管理水平。

责任同行 携手合作共赢

优特科技始终严控产品质量,优化产业布局,为客户提供优质、安全的产品。加强科技创新引领,提高品牌竞争优势,以高品质产品赢得市场。持续优化价值创造,完善客户管理体系,全心全意为客户竭诚服务,打造负责任供应链,与之共创价值。

联合国可持续发展目标 (SDGs)



发能力，每年投入不低于销售收入的 15%用于研发，先后被认定为广东省电力系统自动化工程技术研究开发中心、广东省企业技术中心、博士后科研工作站，并与北京交通大学、澳门大学、暨南大学、中山大学、吉林大学等高等学府达成战略合作，开展关键技术与工程应用协同创新和产学研用战略合作，实现关键高端技术的产业化。



2025 年，优特科技荣获变电专业委员会 2025 年度优秀企业

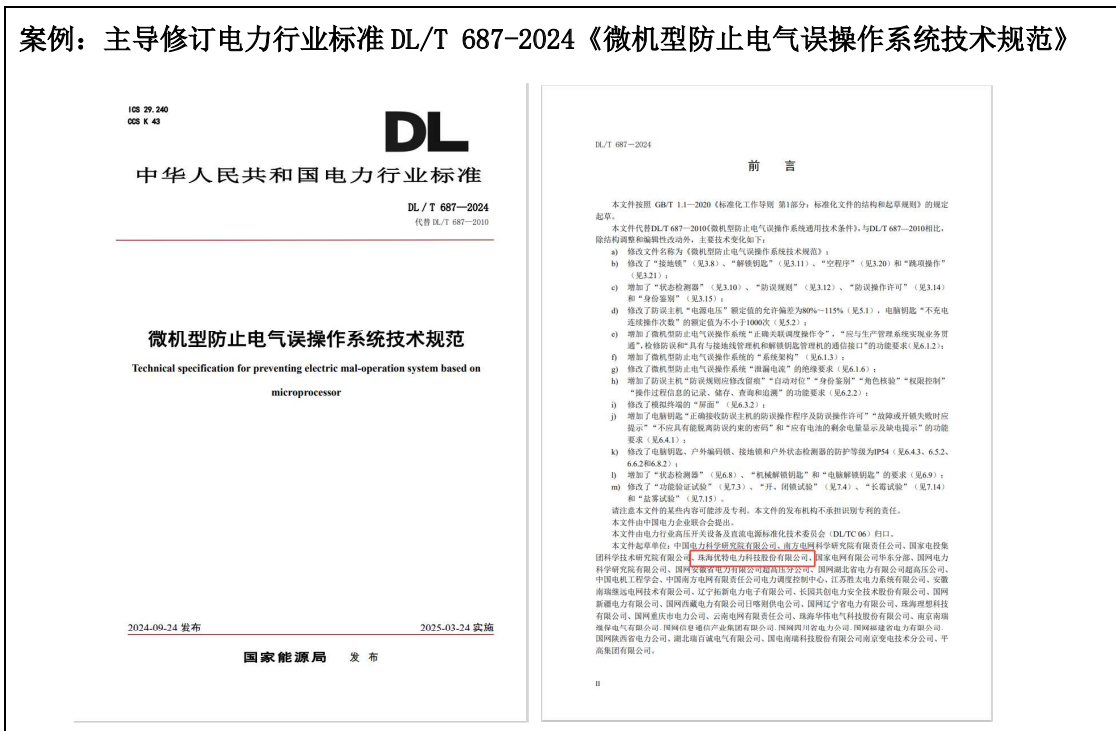


2025 年度变电智能运检优秀创新成果

知识产权作为企业生产经营的“助推器”，是企业立足的根本。公司知识产权优势的不断强化，将进一步提升无形资产价值，促进产品更新换代和产业转型升级，以自主知识产权打造企业核心竞争力。优特科技技术专利数以 30%增速上涨，10 项技术被鉴定为国际领先水平，深度挖掘数字孪生、智能识别等技术，实现核心技术自主可控，加速国产化替代。2025 年荣获广东省制造业 500 强第 237 位。

优特科技作为电力微机防误领域的领军企业，公司自成立之初，就确立了“质量求生存、管理出效益、创新求发展、服务树信誉”的质量方针，致力于为广大客户提供优质的产品及服务。公司积极参与国家标准、行业标准、团体标准制修订，截止目前共参与 39 份，包括国家标准 5 份、行业标准 12 份、团体标准 19 份、地方标准 3 份。

案例：主导修订电力行业标准 DL/T 687-2024 《微型防止电气误操作系统技术规范》



推进精益化管理

加速推进精细化管理，重点落实安全管控与智能化解决方案，对设备、人员、环境等进行全方位监控和管理，实现运行监控、智能运维、能效管理、转供运营以及设备资产全生命周期的管理，以实现全面感知操控、云化集成平台、多重安全保障和提升系统运行、运维作业、能源利用以及综合管理的综合效率，切实提升电力生产水平，以数字化赋能智慧电网未来。



注重品牌建设

优特科技坚持走品牌化发展道路，历来注重质量品牌建设，建立了完善质量管理体系，积极推进卓越绩效管理，实施全面质量管理。并将“信誉”树立为公司的核心价值观，积极营造诚信的经营环境，以匠人之心，追求卓越，崇尚品质，坚持不懈地加强质量技术创新，不断提高产品和服务质量供给水平，打造品牌质量。优特科技在研发设计、生产过程、产品检验、工程服务等每一个环节中认真对待每一个细节，以用户体验为中心，构建过程质量、结果质量和商业环境口碑质量，全面打造品牌质量。2025年公司品牌价值评估17.07亿元，较2024年15.81亿提升了7.97%，品牌榜排名14。

案例：优特科技品牌强度位居第10名，品牌价值第14名

2025年5月10日，中国品牌建设促进会、中国资产评估协会等权威机构在浙江德清联合发布了“2025中国品牌价值评价信息”。优特科技与海康威视、浪潮等行业知名企业共同入选“电子电气”榜TOP15。



2025中国品牌价值评价信息发布会第四组电子电气TOP15榜单

序号	企业名称	品牌强度	品牌价值(亿元)
1	杭州海康威视数字技术股份有限公司	953	1145.19
2	浪潮集团有限公司	938	537.38
3	大全集团有限公司	928	512.24
4	浙江大华技术股份有限公司	926	509.14
5	新华三技术有限公司	910	406.52
6	中航光电科技股份有限公司	903	202.07
7	通鼎集团有限公司	883	181.40
8	超威电源集团有限公司	897	141.85
9	福建星网锐捷通讯股份有限公司	924	97.80
10	新大陆科技集团有限公司	909	82.84
11	天水华天电子集团股份有限公司	832	50.03
12	广东保伦电子股份有限公司	826	49.44
13	铜陵精达特种电磁线股份有限公司	829	40.79
14	珠海优特电力科技股份有限公司	890	17.07
15	昆山厚声电子工业有限公司	783	9.84
16	中电科思仪科技股份有限公司	860	9.81
17	长城信息股份有限公司	852	8.67
18	重庆首讯科技股份有限公司	763	7.34
19	深圳万讯自控股份有限公司	837	6.85

全年完成 869 个项目的“四不两直”及分部例行巡查，重点巡查无线地线、刀闸双确认及新员工调试项目。

提升客户服务质量

优特科技高度重视服务质量，拥有近 30 年行业经验的专业服务团队。公司每年定期为团队提供多维度的产品、技术和行业知识培训，确保专业知识与技术保持先进。高素质、专业、稳定的团队是优质服务的保障。

终端服务网点覆盖全国。在“服务区域化、本地化”的战略指导下，优特科技建立以各大区办事处为服务中心的覆盖全国的终端服务网点，用心打造了对用户负责、让用户满意的“零距离”服务网络。同时，优特科技承诺对所有现场问题做到“立即响应”，需要前往现场的任务“4 小时派出人员，24 小时到达现场”。树立了快捷、高效、诚信、专业的优特人形象和优特品牌。



服务流程化管理。我们的服务涵盖了整个项目的生命周期，将项目的实施划分为 5 个阶段。项目管理及实施人员通过任务计划，可掌握项目各阶段目标，清楚各环节的服务标准和质量的要求，确保项目按时保质地完成。

服务流程	说明
<p>项目规划</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 设立专人项目组 • 项目现场考察 • 建立项目档案 • 确定交货日期 • 确定项目实施计划
<p>工程设计</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 根据行业、系统制定标准化 • 工程方案模板 • 项目个性化需求定制 • 设计图纸沟通 • 设计联络会

服务流程	说明
生产制造	<ul style="list-style-type: none"> 建立全过程数字化精益管理，保障产品质量 信息MPS运算，确保产品需求及时下达 系统联调、出厂验收
工程交付	<ul style="list-style-type: none"> 多样化货运方式 安装、调试实时派工 及时响应需求变更 定制化系统调试 项目竣工
运维支持	<ul style="list-style-type: none"> 项目投运后持续运维支持 专业化的产品培训 24小时在线响应 年度产品与用户回访

携手伙伴共赢

公司致力于营造积极、健康、公正的市场环境，强化落实责任采购，主动对接国家战略，搭建合作交流平台，携手伙伴共赢，促进资源互补，共享发展成果。

拓宽战略合作

优特科技紧跟时代步伐，善于抓住机遇，进一步加强电力行业上下游的战略合作，与境内外伙伴签署一系列合作协议，与企业、学校、专家等开展交流活动，以期实现在更高层次上的互利共赢，不断拓宽强强联合的发展路径。

- 案例：**承办中国石油和化工勘察设计协会电气设计专业委员会 2024 年度工作会议
 2025 年 1 月 9 日，中国石油和化工勘察设计协会电气设计专业委员会 2024 年度工作会议在珠海成功召开。会议汇聚了来自协会、设计院、石化生产企业、科研院所、高等院校及制造企业的 180 余名专家代表，共同探讨石化电气行业的数智化发展。



我们的行动：

- 香港工程师学会一行到优特科技调研指导
- 中国电力设备管理协会一行到优特科技调研指导

- 内蒙古电力行业协会一行到优特科技调研指导
- 承办中石化工勘设协电气设计专委会年度工作会议
- 承办煤矿智能化建设与运维培训会议
- 承办 2024-2025 年度电力行业设备管理创新成果表彰大会
- 参展 2025 EPES 亚洲电力展
- 参展易派客工业品展览会
- 参展第 137 届中国进出口商品交易会

强化责任供应

构建健康、安全、绿色可持续供应链是企业稳固发展的基础，也是企业履行社会责任的重要一环。优特科技一直将供应商视为重要的合作伙伴，健全供应商全生命周期管理体系，持续开展供应商社会责任风险分析评估工作，将社会责任要求纳入供应商管理中，与供应商共同打造可持续供应链，建立超越合同的长期契约、伙伴关系，通力合作，争取双赢。2025 年公司采购及时率同比提升 0.3%，生产及时完成率同比提升 23.2%，工程及时齐套率同比提升 2.1%。

加强供应商管理。公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，持续加强可持续供应商管理，建有完善的供应商管理体系，制定《供应商管理程序》，明确供应商开发计划、供应商导入、供应商绩效考核等。公司鼓励供应商签署社会责任、廉洁采购及不使用冲突矿产等相关协议，督促供应商在安全生产、节能降耗、环境保护、员工权益等方面建立相关管控体系和规章制度。2025 年，因失信行为被列入公司黑名单的供应商 0 个。

进行供应商定期审核。公司对供应商实行定期审核机制，通过 ERP、SCM 信息系统实时对供应商绩效考核，针对供应商各类资质有效性、上年度供货质量、绿色环境绩效、社会责任等指标进行汇总分析，形成评价结果，用于指导《合格供应商名录》动态管理。

践行绿色采购。加强绿色供应链建设，贯彻落实国际、公司“双碳”目标任务，坚持绿色采购，将绿色采购标准贯彻到采购策略中，鼓励节能减排，加大对绿色低碳优质企业、产品和服务采购激励力度。对绿色采购的各个环节及各相关方进行有效策划、组织和管控。企业从绿色管理、绿色生产等方面对供应商进行识别和选择，引导供应商采取改善措施，避免或减少环境污染，提供绿色产品，定期对供应商进行验厂评价，同时做好原材料进场验收工作，确保供应材料符合绿色环保要求。

绿色环保 促进和谐共生

优特科技坚持生态优先，让绿色成为企业鲜明的底色，将绿色发展的经营理念贯穿于产品研发、生产运营全过程，践行绿色低碳，积极应对气候变化和落实国家“双碳”战略，多措并举守护生态环境，实现企业环境的和谐发展，守护绿水青山。

联合国可持续发展目标（SDGs）



深化环保体制

为贯彻实施可持续发展战略，强化环境管理，以良好的企业形象融入国际市场，优特科技积极响应国家环保政策，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等国家及运营所在地相关法律法规，强化环保治理，建立健全公司内部环境管理体系，针对行业重点环境问题加强管理，深化环境风险管控，全方位保障公司实现环境合规，努力实现企业发展与环境共融双赢局面。公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证，每年环境检测各项指标均达标。

 <p>证书编号: F0120000218101 珠海优特电力科技股份有限公司 SGS 环境管理体系 要求及指南 ISO 14001:2015 环境管理体系 要求及指南 SGS TAF CNAS MANAGEMENT SYSTEM CNSA CERTIFICATION</p>	 <p>报告编号: 260275001 第 1 页 共 12 页 MA 301819133376 检验检测报告 Test Report 委托单位: 珠海优特电力科技股份有限公司 受测单位: 珠海优特电力科技股份有限公司 检测类型: 自行监测 样品类型: 废水、废气、噪声 采样日期: 2025/11/26 广东中检检测技术有限公司 检验检测专用章 CNAS 17020</p>
ISO14001 环境管理体系认证证书	环境检测报告

推行低碳运营

优特科技注重生产和运营等各个环节的资源节约和污染控制，在产品的设计、生产制造、包装物流等全生命周期各个环节积极推动节能减排，降低环境影响。在工艺生态方面，优特科技以资源合理利用、节约资源与减少污染为目标，融合了材料科学、控制技术等各类制造工艺生态设计，产品全部采用可降解、可回收、可重复使用的环保材料。在产品的设计、安装、运输、使用以及废弃物料循环使用等各个环节进行绿色理念植入，降低产品能源消耗和对环境造成的污染，提高产品经济效益和生态效益。

提高能源效率

优特科技在碳排放、能源消耗、循环利用等方面实施了“双碳”政策，通过




力“碳达峰、碳中和”。

公司的厂房车间全部用自然采光、自然通风的原理设置，通过无纸化办公、线上化工作流程等方式，积极减少纸张使用和通勤排放。产业园运用大数据、人工智能、物联网、数字孪生等先进技术，打造绿色、高效、无人无灯的智慧园区，推动产业迈入高质量、可持续发展阶段。在生产领域，我们进行设备改造、技术改造，提高了能源利用效率，同时，开拓利用光伏发电新能源，致力于实现节能减排、降本增效的目标。

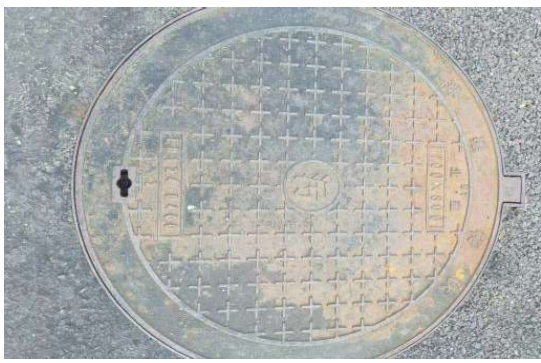
	
光伏发电	清洁能源的储能装置
	
园区绿植	植树活动

“三废一噪”管理

优特科技严格遵守并贯彻《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定废弃物、废水、废气及噪音相关管理制度，设有专职管理人员，全面落实各项环保防治措施。公司生产场所均配备处理废水、废气污染物设施并正常运行，委托具有专业资质的第三方对固体废弃物、废水、废气及噪音进行定期检测和综合治理；废弃物按照要求存放在专用场所，并委托合法处置公司进行无害化处置。生活污水严格遵照国家法规及所在运营地要求，均通过厂区污水处理系统处理。2025 年公司未接收到废弃物、废水、废气、噪音排放超标等环境违规相关的行政处罚、通告或负面舆论报道。公司每年进行环境检测，废水、废气、噪音达标排放。

<p>报告编号: 250275001 第 1 页 共 12 页</p>  <p>201819123376</p> <h3>检验检测报告</h3> <p>Test Report</p> <p>委托单位: 珠海优特电力科技股份有限公司 检测单位: 珠海优特电力科技股份有限公司 检测类型: 自行监测 样品类型: 废水、废气、噪声 采样日期: 2025/11/26</p> <p>广东中检检测有限公司 检验检测专用章</p>  <p>广东中检检测有限公司 地址: 广东省珠海市斗门区乾业大道 1 号 1 楼 101 室 电话: 0756-8608000 网址: www.zhongjian.com 邮箱: zhongjian@zhongjian.com</p>	<p>报告编号: 250275001 第 6 页 共 12 页</p> <h4>4、检测结果及判定</h4> <h5>4.1 废水</h5> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">生活污水排放口</th> </tr> <tr> <td>样品名称</td> <td colspan="5">废水</td> </tr> <tr> <td>样品性状</td> <td colspan="5">黄褐色、有明显气味、少量浮渣、浊</td> </tr> <tr> <td>分析日期</td> <td colspan="5">2025/11/26~2025/11/26</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="6">检测结论:</td> </tr> <tr> <th>检测项目</th> <th>样品编号 (250275001)</th> <th>单位</th> <th>检测结果</th> <th>限值</th> <th>判定</th> </tr> <tr> <td>pH 值</td> <td>/</td> <td>无量纲</td> <td>7.1 (23.8℃)</td> <td>6~9</td> <td>达标</td> </tr> <tr> <td>总磷</td> <td>AE002</td> <td>mg/L</td> <td>220</td> <td>400</td> <td>达标</td> </tr> <tr> <td>化学需氧量</td> <td>AE004、AE008</td> <td>mg/L</td> <td>478*</td> <td>500</td> <td>达标</td> </tr> <tr> <td>五日生化需氧量</td> <td>AE001</td> <td>mg/L</td> <td>117</td> <td>300</td> <td>达标</td> </tr> <tr> <td>氨氮</td> <td>AE005、AE008</td> <td>mg/L</td> <td>86.4*</td> <td>---</td> <td>---</td> </tr> <tr> <td>总氮</td> <td>AE006、AE010</td> <td>mg/L</td> <td>9.50*</td> <td>---</td> <td>---</td> </tr> <tr> <td>总悬浮物</td> <td>AE003</td> <td>mg/L</td> <td>9.15</td> <td>20</td> <td>达标</td> </tr> <tr> <td>阴离子表面活性剂</td> <td>AE007、AE011</td> <td>mg/L</td> <td>2.284*</td> <td>20</td> <td>达标</td> </tr> </tbody> </table> <p>备注: 1. 检测依据执行广东省地方标准《水污染物排放限值》(DB44/26-2001) 第三时段三级标准。 2. *表示检测结果不符合要求, 不属判定; "表示为现场平台检测结果的平均值; "ND" 表示检测结果低于检出限。 3. 详细数据, 见附件。</p>  <p>广东中检检测有限公司 地址: 广东省珠海市斗门区乾业大道 1 号 1 楼 101 室 电话: 0756-8608000 网址: www.zhongjian.com 邮箱: zhongjian@zhongjian.com</p>	生活污水排放口						样品名称	废水					样品性状	黄褐色、有明显气味、少量浮渣、浊					分析日期	2025/11/26~2025/11/26					检测结论:						检测项目	样品编号 (250275001)	单位	检测结果	限值	判定	pH 值	/	无量纲	7.1 (23.8℃)	6~9	达标	总磷	AE002	mg/L	220	400	达标	化学需氧量	AE004、AE008	mg/L	478*	500	达标	五日生化需氧量	AE001	mg/L	117	300	达标	氨氮	AE005、AE008	mg/L	86.4*	---	---	总氮	AE006、AE010	mg/L	9.50*	---	---	总悬浮物	AE003	mg/L	9.15	20	达标	阴离子表面活性剂	AE007、AE011	mg/L	2.284*	20	达标
生活污水排放口																																																																																					
样品名称	废水																																																																																				
样品性状	黄褐色、有明显气味、少量浮渣、浊																																																																																				
分析日期	2025/11/26~2025/11/26																																																																																				
检测结论:																																																																																					
检测项目	样品编号 (250275001)	单位	检测结果	限值	判定																																																																																
pH 值	/	无量纲	7.1 (23.8℃)	6~9	达标																																																																																
总磷	AE002	mg/L	220	400	达标																																																																																
化学需氧量	AE004、AE008	mg/L	478*	500	达标																																																																																
五日生化需氧量	AE001	mg/L	117	300	达标																																																																																
氨氮	AE005、AE008	mg/L	86.4*	---	---																																																																																
总氮	AE006、AE010	mg/L	9.50*	---	---																																																																																
总悬浮物	AE003	mg/L	9.15	20	达标																																																																																
阴离子表面活性剂	AE007、AE011	mg/L	2.284*	20	达标																																																																																
环境检测报告																																																																																					

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
生活污水排放量	万吨	4.83	4.28	4.39
固体废弃物排放量	吨	58.48	31.65	69.05
危险废弃物排放量	吨	0.25	0.22	0.27
危险废物处置率	%	100	100	100



污水井盖



雨水井盖




雨污分流



回用废料（卡板、纸筒的重复利用）



定制铁板卡循环使用	包装木板拆卸后单独存放
	
危险废弃物标签	防泄漏措施
	
噪音监测标识	员工在工作中佩戴护耳罩

化学品储存

公司持续完善危险化学品管理,对产品和生产活动中涉及的化学物质进行管控,化学品分门别类贮存于独立的仓库内,贮存场所符合环保和安全的各项要求。基于对化学物质有害性的风险评估,在产品整个生命周期中最大限度减少有害化学物质使用、减少环境污染和负面影响。

	
化学品临时周转库	废弃化学品存放



正常化学品存放，易燃易爆存放于防爆柜内

守护生态和谐

优特科技深入践行绿色可持续发展理念，通过加强环保宣传教育、践行绿色办公等举措，倡导绿色低碳生活，努力打造节约型企业。注重培养员工环保意识，大力开展节能宣传和节能知识培训，积极参与环境保护工作，开展形式多样的环保公益活动，促进人与自然和谐发展，建设绿色家园。

我们的环保倡议：

- **做放眼全球的思考者。**生态环境是影响人类生存和发展、保护生物多样性的重要因素。环境保护应不囿于一域，不限于一时，要以地球主人翁精神关心自然生态，要从人类命运共同体的视角思考环境问题。
- **做减碳降耗的宣传员。**节能减碳是环保事业重要组成部分，也是每个人应尽责任。积极宣传减碳降耗重要性，把低碳生活理念传递给周边每一个人，共同营造崇尚节约、绿色环保的社会风尚。
- **做从小事做起的行动派。**环保事业既是关乎人类前途命运的大事，也是从点滴做起的小事。要从身边细微处着手，围绕环保这一目标，不断调整改变自己生活习惯，通过日常小举措带来环境大改善。
- **做绿色家园的建造师。**任何个人、组织都可以发挥自身优势，为环保事业贡献力量。企业，要以发展绿色科技产能为己任；个人，要积极投身环保公益活动为荣耀，形成环保人人参与、人人受益的良性循环。
- **做环境友好的监督员。**良好生态环境建立在人与环境良性互动的关系之上。主动发现环境问题，补齐环保领域执法体系短板，一起通过“隐形监督”来促成经济发展和环境保护共赢的高质量发展局面。

	
<p>环保日公益活动</p>	<p>垃圾分类</p>
	
<p>环保培训</p>	
	
<p>开展植树活动</p>	

我们的环保行动：

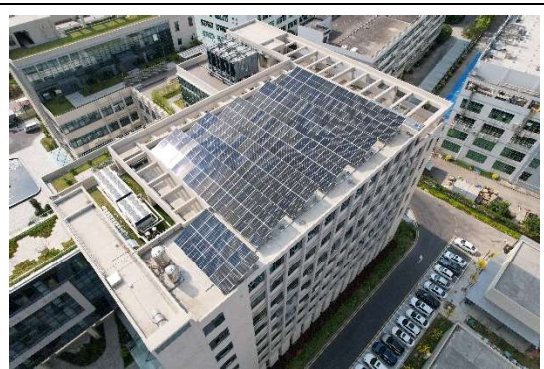
- **绿色电气。**从相关产品设计之初，就秉承着可持续发展的理念，通过对环保新材料的选用，制造工艺的智能化要求，让电器产品逐步成为“绿色”“智能化”产品。
- **城市环保。**依托国际先进的科学理论，引进和消化国外技术，并针对中国城镇（村）垃圾不分类的实际情况，以高温热解汽化技术，自主研发生产适合大中小型城镇垃圾处

理设备，提供高效完善的城市垃圾解决方案，彻底克服填埋、直接热解气化和热解气化发电等生活垃圾处理方法存在的缺点。

- **绿色能源。**致力于用创新的技术和产品专注光伏产业的探索、研究和应用，实现清洁能源的可持续应用，助力城市新能源高效发展。
- **绿色交通。**以充电桩为代表，实现城市可持续发展的交通体系，助力智慧城市新环境高效、便捷、环保、安全发展。
- **空气净化。**推出高效能的空气净化设备，将甲醛、苯类、TVOC 等有毒有害体高效催化分解，抑制、杀灭细菌，不产生二次污染。全面应用于医疗、居家、商业、公共场所等全场景，实现以结果为导向的空气净化，让环境更为舒适。



绿色电气

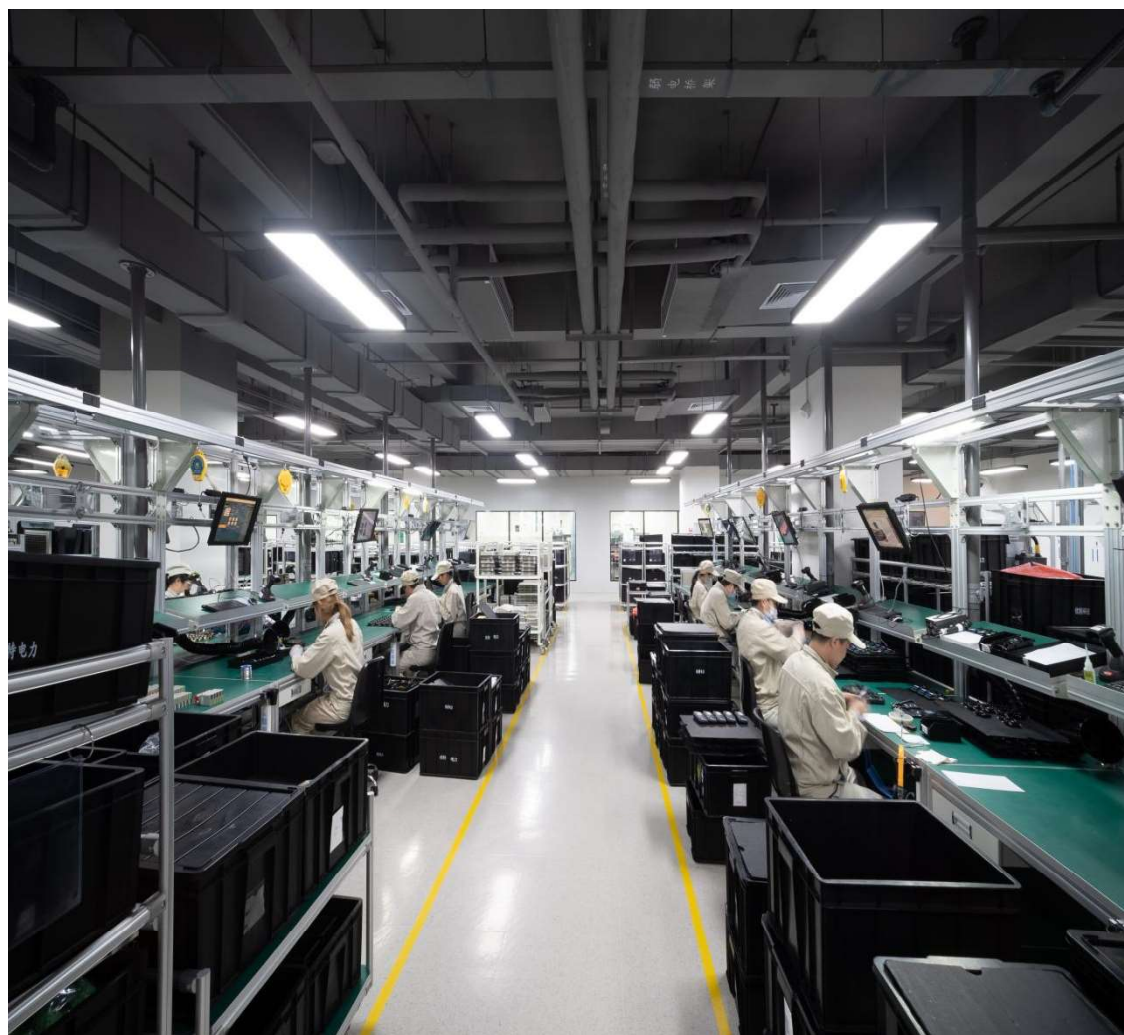


绿色能源

安全生产 共建安全屏障

践行安全生产理念，完善安全生产机制，重视安全管理，提升本质安全水平。
确保高质量完成全年安全生产目标，不断筑牢本质安全屏障，提高应急响应能力，
加强全员安全意识、安全技能培训，为广大员工提供坚实保障。

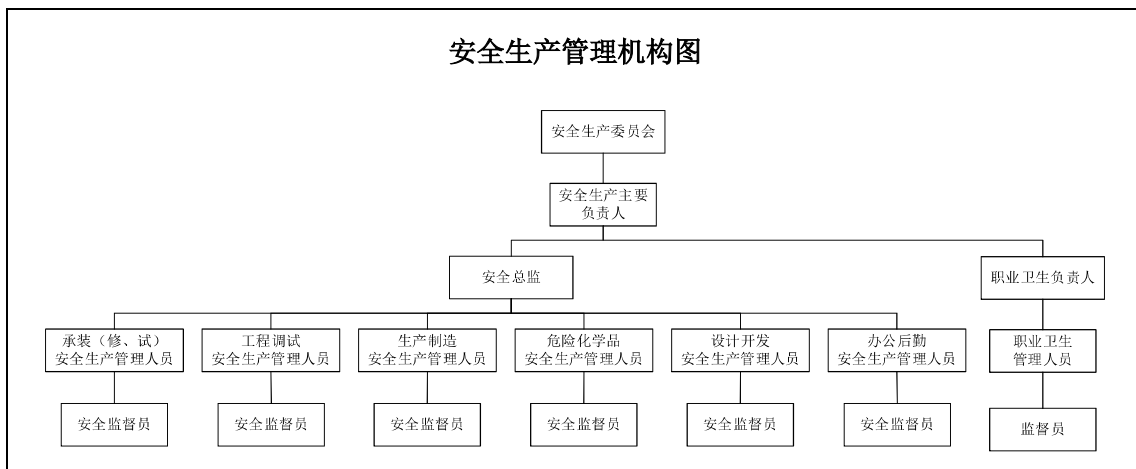
联合国可持续发展目标（SDGs）



坚守安全防线

安全生产，重于泰山。公司从安全生产组织保障、安全管理体系建设方面入手，在规范操作流程、设备更新改造、劳保用品使用、工伤事故与应对流程、安全应急演练、安全生产培训等方面持续发力。

公司成立安全生产委员会（“安委会”），制定一系列安全管理制度，全方位保障员工的健康安全；将安全指标纳入绩效考评，落实安全生产责任。公司导入 ISO 45001 职业健康安全管理体系，自安全生产标准化创建工作至今，没有发生死亡和重伤安全责任事故。



安全生产工作

在安全生产领导小组的领导下，公司强化安全管理，不断强化安全文化建设，使安全创建走上了“标准化、规范化、现代化”的管理轨道。公司以“四个为零、五个达标”为目的开展安全标准化创建工作。

四个为零：死亡及重伤事故为零，重大设备（财产）事故为零，事故隐患整改发生率为零，重大安全隐患为零。

五个达标：员工安全生产教育培训率为 100%；特种作业员持证上岗率为 100%；事故隐患整改率为 100%；工作场所危害因素达标率为 100%；危险作业合规率为 100%。

- 建立完善的企业安全生产制度，不断完善原有的安全操作规程，制定并完善标准作业指导书、标准作业流程表、工位指导卡；层层签订安全生产责任书，实行安全生产责任考核，把安全事故和安全检查纳入各级岗位的考核中，增强了各级管理者的安全生产意识和责任。

- 根据人事变动，及时对安全生产管理机构部分人员进行调整；发挥领导在安全生产管理的带头作用，公司总经理作为安全生产主要负责人，指定1名副总经理担任安全总监，按照分工，设立承装/承修/承试、工程调试、生产制造、设计开发、办公后勤安全管理人員和安全监督员。
- 实行每月部门级安全检查、每季度公司级安全检查，实现公司“零隐患”。同时，公司持续改善公司办公环境，员工可对公司进行献言献策，大大地提高员工的积极性和参与度。
- 强化本质安全管理，通过改良设施设备，推行精益生产管理理念；改善作业环境，对生产作业场所进行重新布局规划，实现生产车间的整齐有序作业。全面铺开“7S”管理，每月开展一次“7S”活动大检查，并将检查结果纳入各部门的年终考核。



安全文化建设

公司积极推进安全生产文明建设，高度重视员工安全素质提升。为增强全员安全生产意识，提高安全知识储备水平，公司积极开展消防安全、生产安全等专项培训以及“安全生产月”系列活动，培养员工消防安全、生产安全知识和技能，提升防范意识，保障安全生产根基稳固，营造人人重视的安全文化氛围。



重视职业健康

优特科技把员工的身心健康视为企业重要责任，始终关注员工的身心健康，不断完善职业健康安全管理体系统，严格执行在岗职业健康和常规体检，为员工提供劳保用品，配备率 100%，还配置医药箱，多方面、多维度关注员工的职业健康安全。同时，深入贯彻落实《职业病防治法》，大力落实健康企业创建主体责任，从科学管理、生产工艺、防护设施、个体防护等方面采取了一系列行之有效的措施，有效保障员工生命健康，促进公司行稳致远。

风险告知

在职业病防治工作上，公司持续加强对职业病防治工作的管理，切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全。对每一位新入职的员工，公司均办理入职体检报告，如发现相关职业禁忌，则会调配到其他适合岗位。针对职业危害的岗位，与员工签订职业危害告知书，让员工充分了解其工作场所中的职业危害因素、可能产生的后果及防护方法。公司每年进行职业病危害因素进行检测，各项指标均达标。

 <p>SKYTE TESTING SERVICES 珠海优特电力科技股份有限公司 工作场所职业病危害因素 检测与评价报告</p> <p>报告编号: PJ-JP25120909 检测任务编号: JP25120909 用人单位: 珠海优特电力科技股份有限公司 检测类别: 定期检测</p> <p>广东天鉴检测技术服务股份有限公司 二〇二五年十二月二十九日</p> <p>深圳市宝安区67区留仙一路甲岸科技园1栋7楼 电话: (86-755) 3323 9933 传真: (86-755) 2672 7113 热线: 400-6898-200 网址: www.skyte.com.cn</p>	<p>职业危害因素告知书</p> <p>陈小姐 先生/女士</p> <p>部门: 生产部; SMT 组 岗位名称: SMT 操作员</p> <p>接触的危害因素: <input type="checkbox"/> 铅 <input checked="" type="checkbox"/> 尘 <input checked="" type="checkbox"/> 噪声 <input type="checkbox"/> 电离辐射 <input type="checkbox"/> 紫外线</p> <p>根据《中华人民共和国职业病防治法》第三十三条的规定，贵公司在生产过程中可能产生的职业危害因素及其种类、职业病防护措施和待遇等如实告知，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。本合同生效后，您的工作岗位发生更变且更变的岗位存在职业危害因素时，公司将重新告知并请您签署。</p> <p>您所在区域的岗位存在职业危害因素，如防护不当，该职业危害因素可能对您的身体健康造成一定的危害，存在职业危害，公司已按照国家和有关规定，对职业危害因素采取了职业病防护措施，并对您发放全套的个人防护用品。</p> <p>根据《中华人民共和国职业病防治法》第三十四条的规定，我公司对您进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治法律、法规和操作规程，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。</p> <p>根据《中华人民共和国职业病防治法》第三十五条的规定，我公司应当安排您进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果如实告知您。您有义务按照公司的要求参加上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，职业健康检查费用由本公司承担。</p> <p>根据《中华人民共和国职业病防治法》第五十七条的规定，一旦您患上职业病，本公司将按照《工伤保险条例》的有关规定执行。</p> <p>根据《中华人民共和国职业病防治法》的规定，您有义务履行以下规定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 自觉履行本岗位职业卫生操作规程和制度； 2) 正确使用职业病防护设备和个人职业病防护用品； 3) 积极参加职业卫生知识培训； 4) 定期参加职业健康体检； 5) 发现职业危害隐患及时报告用人单位； 6) 树立自我防护意识，积极配合用人单位，遵守职业病的防治； 7) 离职时，应当按照公司的规定参加离岗的职业健康检查。 <p>如因您不遵守法律法规规定的义务而导致他人健康损害并非贵司应承担任何责任和赔偿义务，公司将有效追究贵司的60%赔偿责任的个人责任。</p> <p>本人签字(确认收到并同意): 陈小姐 2025年6月11日</p> <p>UFHR-0902.1</p>
<p>职业病危害因素检测报告</p>	<p>职业危害因素告知书</p>



安全警示标识



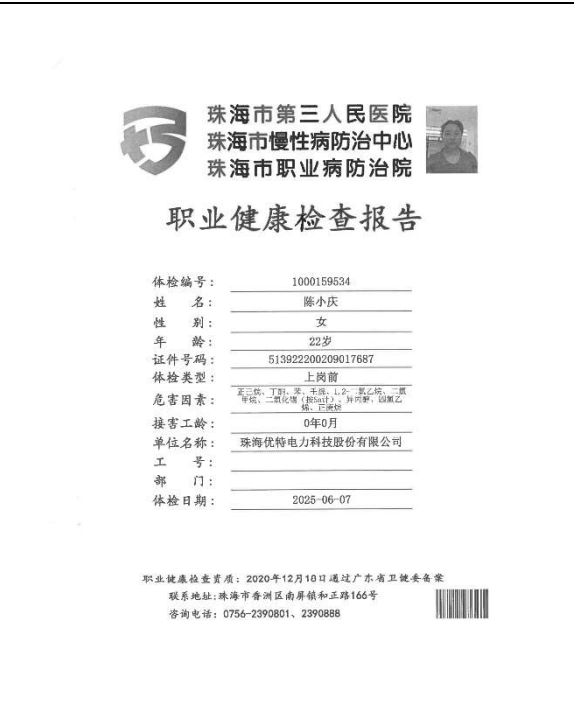
安全制度看板

健康管理

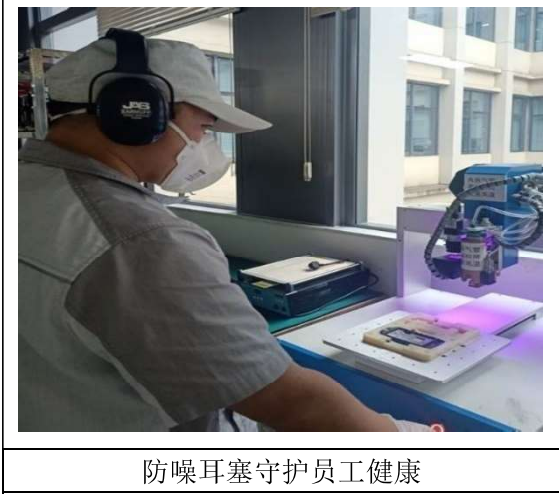
公司导入 ISO45001 职业健康安全管理体系，推进公司各事业部开展风险识别管控与隐患排查治理双重预防机制建设。制定职业危害因素防治管理制度，从员工职业健康体检、职业健康档案建立和现场职业危害因素定期检测等方面，对职业危害因素全流程管理。全程守护人员的职业健康，对职业卫生管理人员进行职业卫生培训，提高了工作人员的职业健康知识和公司人才队伍的整体健康水平。



ISO45001 职业健康安全管理体系证书



职业健康检查报告



防噪耳塞守护员工健康



安全培训

加强安全教育

公司持续开展管理制度的修订及完善工作，开展多样化安全教育培训及主题活动，新进员工安全教育及日常再教育稳步开展，全力保障员工生产安全与健康。在各车间，均设置有安全警示标志，时刻提醒员工防范安全风险。

安全应急演练

公司注重应急准备和响应管控，编制综合生产安全事故应急预案、10 类专项应急预案。2025 年公司共开展应急演练 5 次，极大提高了员工的安全风险应急处置能力。



应急消防安全演习

安全生产培训

公司按照要求制定安全培训计划。针对岗位员工开展各类贴近岗位实际的安全培训，保证员工有能力做好岗位安全工作，有能力正确处置初期事故/事件。组织开展了安全管理生产培训、安全文化培训、化学品及职业健康安全培训、特种设备安全培训等一系列培训项目，提升全员安全能力、塑造全员安全意识。

近三年安全生产指标统计				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
安全生产投入	万元	110.63	197.17	28.69
安全培训投入	万元	45.43	22.89	80.38

相关方安全管理被列为公司安全管理工作的重中之重，公司采取各种措施加强相关方安全管理，如张贴“安全警示标识”，签订施工协议书等。为提高相关方正确应对突发事件的处置能力，更好地规范岗位操作程序，确保客户、承包商、供应商及公司的生命财产安全，公司开展针对相关人员关于安全生产基本知识、社会责任知识等内容培训。



入职前培训

安全培训

安全警示标识

以人为本 共绘美好蓝图

优特科技始终坚信员工是企业最宝贵的财富和资源，坚持合规雇佣原则，坚决维护员工权益，为员工提供合理的薪酬福利，助力员工快速成长。关注员工发展，重视员工教育培训，为员工提供多样化培训体系并完善晋升渠道的同时，落实员工关怀，努力营造平等、公平、和谐、和睦的工作环境，共同实现企业发展和员工发展之梦。

联合国可持续发展目标（SDGs）



维护员工权益

优特科技高度重视员工的合法利益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持依法雇佣，禁止雇佣童工、强迫劳动、限制员工自由等非法用工行为，杜绝任何基于种族、性别、宗教、年龄、社会出身及其他因素的歧视。依法缴纳七险一金，提供法定休假、带薪年假、免费体检，按劳动法规定安排员工工作时间，畅通民主管理渠道，坚决保障员工的劳动和付出得到同等价值的回报，切实保护员工合法权益。同时，公司设有救助基金，为员工排忧解难；开展丰富多彩的员工活动，让员工展示自身的才艺。报告期内，采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所占比为 100%。

坚持平等雇佣

优特科技支持《世界人权宣言》、《国际人权公约》，遵守国际劳工组织(ILO)及联合国全球契约在人权方面的规定，制定《人力资源管理程序》，倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的歧视，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待。

公司遵守《中华人民共和国未成年人保护法》、《女职工劳动保护特别规定》，杜绝使用童工，为女员工提供更多的保护办法。所招聘员工年龄均在 18 岁以上，公平对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，合理安排员工的工作和休息时间。同时，公司禁止人口贩卖，不选择与使用童工或强迫劳动的供方（分销商/合作商）合作，尊重员工自由和基本人权。2025 年公司收到人权问题投诉事件 0 件，未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工的现象。公司依法与全体员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%。

2025 年员工构成情况					
员工类型		占比	员工类型		占比
年龄	18-30 岁	49.5%	学历	硕士及以上	8.5%
	30-50 岁	47.6%		本科	62.5%
	50 岁以上	2.8%		大专	23.1%
	合计	100%		中专及以下	5.9%
			合计	100%	
性别	男职工	1683	性别	女职工	282

籍贯	省内职工	21.6%	籍贯	省外职工	78.4%
----	------	-------	----	------	-------

2025 年员工民族构成			
类别	占比	类别	占比
汉族	93.8%	仫佬族	0.2%
壮族	1.1%	侗族	0.2%
满族	0.9%	白族	0.2%
苗族	0.6%	水族	0.1%
土家族	1.0%	畲族	0.1%
回族	0.4%	羌族	0.1%
布依族	0.3%	其他	0.1%
彝族	0.3%	黎族	0.1%
蒙古族	0.3%	哈尼族	0.0%
藏族	0.3%	傣族	0.1%
瑶族	0.2%	达斡尔族	0.1%
合计	100%		

优特科技 4月30日 晚上18:23

电鸭化产品技术 达到国际先进水平

权威鉴定！优特科技电鸭化产品技术达到国际先进水平
实现自主可控，万物互联

5月17日 上午09:50

入选2025中国品牌 价值评价信息发布

重磅发布！优特科技品牌强度位 品牌价值第14名！
破17亿！优特品牌再升值！

简历投递 | 宣讲行程 | 校招动态

优热点 | 优服务 | 优招聘

优特科技

按日期查看 | 按城市查看

2024年8月

星期日 1 2 3

4 5 6 7 8 9 10

11 12 13 14 15 16 17

18 19 20 21 22 23 24

25 26 27 28 29 30 31

宣讲会

东北电力大学宣讲会
2023-09-11 16:30 - 17:00
吉林省 吉林市 大港一街 宣讲会

武汉大学宣讲会
2023-09-11 16:30 - 18:00
湖北省 武汉市 武汉大学电子信息学院 宣讲会

武汉理工大学宣讲会
2023-09-11 16:30 - 18:00
湖北省 武汉市 马房山校区东楼教二 宣讲会

多元化招聘渠道

薪酬福利与激励体系

优特科技搭建以岗位价值评估结果为导向的宽大薪酬制度，员工的薪酬与其个人能力、价值贡献直接相关，形成了具有长效激励机制和竞争力的薪酬体系，致力于为员工提供具有市场竞争力的薪酬水平和福利待遇，以增强员工工作的认同感与归属感。同时，公司结合自身实际，编制《绩效管理制度》，规范绩效考核流程，将绩效考核结果应用于员工绩效工资的发放、表彰绩效优秀员工等方面，提高员工积极性，激发组织整体活力。

公司遵守各项法律法规与劳动政策，严格执行国家及地方社会保障机制，制定《薪酬体系及福利实施办法》，完善福利保障体系。依法与员工签订劳动合同，依法缴纳社保，覆盖率均达到 100%；让员工有计划地享受带薪年假，维护所有员工产假、婚假、陪产假等各类假期权益，免除员工的后顾之忧。

公司近三年社保覆盖和健康档案覆盖比例			
项目/时间	2023 年	2024 年	2025 年
社保覆盖比例 (%)	100	100	100
员工健康档案覆盖率 (%)	100	100	100

我们的福利待遇：

- **周末双休、带薪年假：**公司实行 5 天 7.5 小时工作制、带薪培训、节日红包、育儿假，以及定期全员体检等福利。
- **多项补贴、丰厚奖金：**公司提供七险一金，除法定的五险一金外，还增加商业意外险和疾病附加险优惠方案。同时，公司提供奖金总价值超过五千万的奖项，包括研发项目奖金、调试工程奖金、年终绩效奖金，以及优秀团队或个人奖、创新奖、金点子奖、合理化建议奖等。此外，根据珠海市高层次人才、英才计划、凤凰计划等人才政策，相应人才可享受五折购人才房、全方位人才补贴等政策补贴。
- **入户珠海、资源优势：**公司提供珠海市人才引进政策对接服务，协助办理入户、人才补贴、人才住房或租房、子女上学等手续。
- **活动经费、节日红包：**公司提供员工生日聚会、部门团建，以及公司文体娱乐比赛活动等丰富员工职业生活。
- **自助美食、舒适住宿。**公司配备公寓式宿舍、自助员工餐厅、免费班车、U-café、图书角等，打造温馨和谐的员工生活环境。

	
<p>员工餐厅</p>	<p>员工宿舍</p>
	
<p>员工生日会</p>	<p>图书室</p>
	
<p>休息室</p>	<p>爱心妈妈屋</p>

支持员工成长

我们将每一位员工视为同舟共济的事业伙伴，恪守以人为本的管理思想，尊重员工的合理诉求，为员工的成长和进步创造相互信任、相互尊重的文化氛围，为员工的职业规划提供更多的机遇与空间，并对有突出表现和突出贡献的员工予以认可和奖励，力求员工价值与公司价值同步实现、员工与公司共同成长和相互促进。

优特科技秉持“以事业聚集人才、以发展激励人才、以开发培训造就人才”的人才理念，通过建立完善的培训体系，以吸引人才、培养人才、提升员工绩效

和组织绩效为目的，针对不同岗位、不同职级的员工，充分利用公司内部和外部资源，在公司内开展全方位岗位职责、岗位技能、岗位文化的培训，以不断提高员工的专业能力和综合素质，不断提升员工的敬业度和胜任力，员工培训效果稳定显著。

优化人才培养体系。公司提供专业、有针对性、系统化的培训，帮助员工迅速融入团队，适应企业文化。公司的培训涵盖各个领域的课程及多样化的培训方式，帮助员工全方位提升自己，更快实现职业发展目标，达成组织需求与个人职业发展需求之间的统一平衡，实现企业和员工共赢。

人才培养	说明
专业化的讲师团队	65 名内部认证讲师
定制化的培养方案	导师一对一培养机制，导师依据员工专业背景、自身特点量身定制辅导方案
系统化的课程资源	涵盖技术、业务、管理、综合等多个领域课程资源
多样化的培训类型	现场实习、活动拓展、集中授课、轮岗锻炼等培训方式

拓展职业发展渠道。公司建立了完整的任职资格管理体系，包含职业发展通道、资格等级认证，以及认证结果应用。为员工规划了多通道发展方向，也让不同领域业绩突出的员工，均能得到相应层级的待遇。公司自 2009 年引进任职资格管理体系，目前覆盖多个专业岗位。参与认证人次已经多达 2000 余人。



重视员工关怀，积极关注员工生活状态，通过组织多种形式的员工活动平衡其生活与工作，以实际行动关爱员工，增强员工对公司的归属感和认同感。公司通过职工代表大会加强民主管理，听取职工的意见和建议，让职工在公司的决策

和管理中发挥更大的作用。为了鼓励员工保持工作与生活的平衡，公司向员工提供健康、多元化的文体活动环境，鼓励员工在工作之余加强体育锻炼，培养个人兴趣，积极组织各种文体活动，如团建、旅游、户外拓展、各类竞赛等，凝聚团队，激发活力，缓解员工的职业压力，以丰富多样的文化活动沁润员工心田。

案例：优特科技 2025 年度表彰大会

优特科技董事长兼总经理田总在会上作了工作报告，报告全面总结了 2025 年优特科技取得的成绩，并阐述了 2026 年的总体工作思路和目标。公司设立了 13 个奖项，100 多个优秀团队和个人获得殊荣。



2025 年第七届文化节-浪漫海岸线健步行



电力摄影大赛员工获奖作品



应届生入职拓展



入职培训旅游



热心公益慈善

优特科技积极投身公益行动、奉献爱心。公司关心、帮助特殊群体和困难群体，设立帮困基金为员工献爱心，多次参与公益事业。捐资助学，持续多年定点资助西部山区贫困学生；救济赈灾，成立工作组驰援灾区，提供物资和技术支持；关注青少年用电安全教育，连续多年获评中小學生电力安全教育示范企业。

公司近三年捐赠总额及投入扶贫资金统计			
项目/时间	2023 年	2024 年	2025 年
捐赠总额（万元）	20	0	16.53
全年投入扶贫资金（万元）	20	0	16.53



	
<p>发展公益工程特别贡献奖</p>	<p>资助贫困儿童</p>
	
<p>驰援郑州</p>	<p>台风志愿者服务队</p>

热心参与公益事业，既是优特科技义不容辞的社会责任，也是优特科技长期发展的需要。未来，公司将会依托自身资源优势，从心出发，持续深化公益服务理念，与全社会合力营造和谐、健康、美好的公益生态圈。

未来展望

2026 年是实施“十五五”规划的开局之年，我们必须准确把握发展大势，明确目标任务，狠抓工作落实，确保“十五五”发展开好局、起好步。

加强技术创新，推动产业升级。技术创新是企业发展的核心动力。我们将继续加大研发投入，鼓励员工提出创新想法，建立快速响应机制，确保创新成果能够迅速转化为生产力。同时，我们将加强与高校、科研机构以及产业链上下游企业的合作与交流，共同推动行业技术进步和产业升级。

优化人才结构，激发员工活力。人才是企业最宝贵的资源。我们将实施更加灵活的人才引进和培养机制，吸引更多高素质人才加入我们的团队。同时，我们将加强内部培训，提升员工的专业技能和综合素质。建立完善的职业发展路径和晋升机制，为每位员工提供广阔的职业发展空间和晋升机会。设立更多的奖励机制，表彰在工作中表现突出的员工和团队。

强化企业文化建设，营造和谐氛围。企业文化是企业的灵魂和精髓。我们将继续弘扬“团结、拼搏、创新、奉献”的企业精神，加强企业文化建设，营造积极向上、和谐共进的工作氛围。鼓励员工之间加强沟通与合作，共同解决工作中遇到的问题和挑战。关注员工的身心健康和生活需求，提供丰富的业余活动和文化生活，帮助员工缓解工作压力，提升生活品质。

关注社会责任，实现可持续发展。公司计划导入 GB/T 39604-2020 社会责任管理体系，关注人权、劳动条件、环境保护、公益事业等方面的工作。加强环保技术研发和应用，减少生产过程中的污染排放和资源消耗。积极参与社会公益活动，回馈社会。

附录

关键绩效

经济绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
资产总额	亿元	25.95	29.56	31.85
纳税总额	亿元	0.61	0.86	0.77
国家级研发平台	个	1	1	1
省部级研发平台	个	2	2	2
累计专利授权	项	1023	1045	1002
累计发明专利	项	351	448	454
经济合同履约率	%	100	100	100

环境绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
能源消耗总量	吨标准煤	672.09	734.29	733.56
年度用水量	万吨	4.83	4.28	4.39
单位产值用水量	吨/万元	0.00003	0.00002	0.00002
生活污水排放量	万吨	4.76	4.20	4.35
固体废弃物排放量	吨	58.48	31.65	69.05
危险废弃物排放量	吨	0.25	0.22	0.27
危险废物处置率	%	100	100	100
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3395.19	3466.19	3652.61
碳排放强度	kgCO ₂ /万元	23.08	20.08	19.85
单位产值能耗	kgce/万元	4.654	4.254	3.986

社会绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
少数民族管理者人数	人	1	1	1
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
每年人均带薪年假天数	天	7	6.3	7
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	83	53	79
员工培训人次	人次	23	20	20
员工健康档案覆盖率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	110.63	197.17	149.52
安全培训投入	万元	45.43	22.89	28.69

劳保用品支出	万元	57.02	44.67	80.38
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
应急演练次数	次	4	5	5
捐赠总额	万元	20	0	16.53
全年投入扶贫资金	万元	20	0	16.53





合规管理绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
信息安全培训参与人数	人	14	14	14
守法合规培训参与人数	人	9	9	9
采购合同签订及时率	%	98	97.8	98.1

采购绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
因失信行为被列入公司黑名单的供应商	个	0	0	0
供应商数量	个	1198	1377	1381

指标索引

报告目录		SDGs	GRI: 2021
报告说明		-	2-2、2-3、2-4
领导致辞		-	2-22
关于我们		-	2-1、2-6、2-9
精益治理 夯实发展根基	深化治理体系		2-10、2-11、2-12、2-13、2-14、2-26、2-27、2-29、201-1、201-4、205-2、3-1、3-2、3-3、303-4
	强化合规管理		
	加强风险管理		
责任同行 携手合作共赢	驱动创新活力		203、308、414、417、418
	打造优良品质		
	携手伙伴共赢		
绿色环保 促进和谐共生	深化环保体制		305-4、401、402、404、405、406、407、409、413
	推行低碳运营		
	守护生态和谐		
安全生产 共建安全屏障	坚守安全防线		2-23、403、416
	重视职业健康		
	加强安全教育		
以人为本 共绘美好蓝图	维护员工权益		2-7、2-19、202-1、203-1、301、302、303、305、306、401-1、404、405
	支持员工成长		
	热心公益慈善		
未来展望			
附录	关键绩效		
	指标索引		
	意见反馈		

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《珠海优特电力科技股份有限公司 2025 年 ESG（环境、社会及公司治理）报告》。我们真诚期望您对本报告进行评价，提出宝贵意见，帮助我们提升履行 ESG 工作的能力与水平！

您属于哪个利益相关方？

政府及监管部门 客户 员工 供应商 科研院所 其他

选择性问题：

1、您对本报告的总体评价是？

非常好 较好 一般 较差

2、您认为本报告是否能全面反映公司对环境、社会及公司治理（ESG）的重大影响？

非常全面 较全面 一般 较差

3、您认为本报告所披露的信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

非常好 较好 一般 较差

4、您认为报告版式设计和表现形式？

非常好 较好 一般 较差

开放性问题：

您对我们今后的环境、社会及公司治理（ESG）工作与报告的编制还有哪些建议？

我们的联系方式：

地址：广东省珠海市高新区金鸿七路 68 号

总机热线：0756-2662941

技术支持热线：400-833-8286